



Zmiany w zarządzaniu oświatą od 1 stycznia 2016 r.

Kilka słów wstępu

Szanowni Państwo,

CKZiU we Włocławku i Centrum Szkoleniowe A-Z zapraszają na najbardziej aktualne szkolenie dla dyrektorów szkół i przedszkoli oraz samorządowców. Program został przygotowany w oparciu o zmianę ustawy o systemie oświaty z 29 grudnia 2015 i bieżące rozporządzenia.

Gwarantujemy, że otrzymacie Państwo kompendium wiedzy o najnowszych zmianach w organizacji edukacji wczesnoszkolnej po powrocie obowiązku szkolnego dla 7-latków i informacje, dotyczące sprawnego przygotowania rekrutacji do szkół i przedszkoli na rok szkolny 2016/2017, a także organizacji kształcenia specjalnego.

Program seminarium

Cele szkolenia

1. Przekazanie uporządkowanej wiedzy z zakresu rekrutacji do przedszkoli, szkół podstawowych i gimnazjów w tym powrotu do obowiązku szkolnego dla 7 latka.
1. Praktyczne przygotowanie uczestników szkolenia do sprawnego organizowania kształcenia specjalnego oraz ewidencjonowania wydatków związanych z kształceniem specjalnym w roku 2016.
2. Przekazanie uporządkowanej wiedzy o zmianach w prawie pracy z uwzględnieniem specyfiki pracowników oświaty samorządowej.

Sesja I – Jeszcze raz o rekrutacji – aktualny stan prawny i zmiany po powrocie do obowiązku szkolnego dla 7-latków.

1. Nowe przepisy dotyczące rekrutacji na rok szkolny 2015/2016.
2. Organizacja komisji rekrutacyjnej z uwzględnieniem przepisów Rozporządzenia MEN z dnia 2 listopada br.
3. Powrót do obowiązku szkolnego w wieku 7 lat- przepisy przejściowe ważne w procesie rekrutacji na podstawie projektu zmian w ustawie o systemie oświaty z dnia 4 grudnia br.

Sesja II - Nowa organizacja kształcenia specjalnego w JST po zmianach w prawie oświatowym i finansowym.

1. Organizacja kształcenia specjalnego w szkołach ogólnodostępnych po zmianach w prawie oświatowym.
2. Ewidencjonowanie wydatków na kształcenie specjalne w roku 2015 i 2016.
3. Jak zadbać o płynność finansowania kształcenia specjalnego?

Sesja III - Zmiany w prawie pracy z uwzględnieniem specyfiki pracowników oświaty samorządowej.

1. Nowe rodzaje umów o pracę.
2. Zatrudnianie nauczycieli, osoby niebędące nauczycielami na stanowiskach nauczycielskich i asystentów nauczycieli.
3. Zmiany w uprawnieniach rodzicielskich.
4. Nowe zasady udzielania dwóch dni opieki nad dzieckiem.

W materiałach szkoleniowych uczestnicy szkolenia otrzymają wzory dokumentów związanych z wykonaniem omawianych zadań.

1. Wykaz zmian w prawie oświatowym wdrażanych do końca roku 2016.
2. Wzory uchwał w sprawie kryteriów rekrutacyjnych do przedszkoli.
3. Wzory druków do wyznaczania kosztów kształcenia specjalnego w budżecie 2016 r.
4. Wzór uchwały w sprawie kryteriów rekrutacyjnych do szkół.
5. Wzór informacji JST o publicznych i niepublicznych jednostkach wychowania przedszkolnego biorących udział w rekrutacji na zasadach powszechnej dostępności.
6. Wzór uchwały o organizacji punktu przedszkolnego.
7. Wzór decyzji o zezwoleniu na założenie publicznego przedszkola.
8. Wzór uchwały o przekształceniu oddziału przedszkolnego w przedszkole. (dla chętnych)
9. Wzór uchwały o zamiarze likwidacji oddziałów przedszkolnych w szkole podstawowej. (dla chętnych)
10. Wzór uchwały o sieci przedszkoli. (dla chętnych)

Termin zajęć	Zgłoszenia	Miejsce	Inwestycja
12 lutego br. godz. 9.00-15.00	<u>do 10 lutego br.</u> na formularzu zgłoszeniowym dostępnym na www.odn.ckziu.wloclawek.pl tel./fax. 54 232 63 07; e-mail: rekrutacja@ckziu.wloclawek.pl	CKZiU Włocławek ul. Nowomiejska 25 (Aula)	200 zł osoba brutto Koszt obejmuje: materiały szkoleniowe (druk + płyta), certyfikat, poczęstunek Na szkoleniu otrzymują Państwo fakturę z terminem płatności 14 dni.

Wykładowca – Liliana Zientecka - urzędniczka z wieloletnim doświadczeniem na różnych szczeblach administracji oświatowej. Wieloletni wykładowca na studiach podyplomowych, kursach kwalifikacyjnych i szkoleniach z zakresu zarządzania oświatą. Uczestniczka wielu konferencji i seminariów reprezentująca samorządowców. Autorka wielu materiałów szkoleniowych pomocnych w implikowaniu nowych przepisów prawa oświatowego w taki sposób, by stały się motywacją do budowania kultury organizacyjnej jednostek oświatowych oraz narzędziem skutecznego zarządzania oświatą w samorządach.